NR. 2309 din 09.03.2021

REGULAMENT

de organizare şi desfăşurare a concursului pentru ocuparea funcţiei de manager persoană fizică la spitalul Municipal OLTENITA

CAPITOLUL I - Dispoziţii generale

Art. 1 - (1) Ocuparea funcţiei de manager la spitalul Municipal Oltenita se face prin concurs, la care au acces persoane fizice care întrunesc cumulativ următoarele condiţii:
a) cunosc limba română, scris şi vorbit;
b) sunt absolvenţi ai unei instituţii de învăţământ superior medical, economico-financiar sau juridic;
c) sunt absolvenţi ai unor cursuri de perfecţionare în management sau management sanitar, agreate de Ministerul Sănătăţii şi stabilite prin ordin al ministrului sănătăţii, ori sunt absolvenţi ai unui masterat sau doctorat în management sanitar, economic ori administrativ organizat într-o instituţie de învăţământ superior acreditată, potrivit legii;
d) au cel puţin 2 ani vechime în posturi prevăzute cu studii universitare de lungă durată, conform legii;
e) nu au fost condamnate pentru săvârşirea unei infracţiuni comise cu intenție, cu excepţia situaţiei în care a intervenit reabilitarea;
f) sunt apţi din punct de vedere medical (fizic şi neuropsihic);
g) nu au împlinit vârsta standard de pensionare, conform legii.

(2) Concursul pentru ocuparea funcţiei de manager din cadrul spitalelor publice se organizează de către consiliul de administraţie al spitalului public respectiv şi se desfăşoară la nivelul acestuia, cu respectarea prezentului regulament.

(3) Nu pot candida la concursul de ocupare a funcţiei de manager membrii consiliului de administraţie al spitalului public care organizează concursul.

Art. 2 - Consiliul de administraţie al spitalului public adoptă o hotărâre privind componenţa comisiei de concurs şi a comisiei de soluţionare a contestaţiilor cu cel puţin 30 de zile înainte de data-limită de depunere a dosarelor de înscriere la concurs.

Art. 3 - (1) Concursul se desfăşoară în două etape, după cum urmează:

a) etapa de verificare a îndeplinirii de către candidaţi a condiţiilor stabilite în anunţul de concurs, etapă eliminatorie;

b) etapa de susţinere publică şi de evaluare a proiectului de management.

(2) În urma verificării îndeplinirii de către candidaţi a condiţiilor stabilite în anunţul de concurs, candidaţii sunt declaraţi admişi sau respinşi, putând participa la etapa de susţinere publică şi de evaluare a proiectului de management doar candidaţii declaraţi admişi.

Art. 4 – (1) Punctajul maxim aferent probei de susţinere publică şi de evaluare a proiectului de management este de 10 puncte, corespunzător notei 10,00.

(2) Nota finală minimă de promovare a concursului este 7,00.

(3) După finalizarea etapelor de concurs se întocmeşte, în ordine descrescătoare, clasificarea candidaţilor care au promovat concursul.

(4) Se declară admis candidatul care s-a clasat pe primul loc în urma susţinerii concursului pentru ocuparea funcţiei de manager al spitalului public pentru care a concurat.

Art. 5 - (1) Consiliul de administraţie al spitalului afişează la sediul spitalului şi publică pe pagina de internet a acestuia, pe portalul posturi.gov.ro precum pe pagina de internet a a Primariei municipiului Oltenita, anunţul de concurs, cu cel puţin 30 de zile înainte de data-limită de depunere a dosarelor de înscriere la concurs.

(2) Anunţul de concurs cuprinde:
a) denumirea funcţiei scoase la concurs;
b) locul şi perioada de desfăşurare a concursului, inclusiv ziua şi ora unde se va desfăşura proba constând în susţinerea publică a proiectului de management;

c) locul şi perioada de înscriere;
d) conţinutul dosarului de înscriere;
e) data şi ora la care candidaţii interesaţi pot vizita spitalul;

f) adresa de e-mail la care orice persoană poate să-şi manifeste intenţia de a participa la susţinerea publică a proiectului de management şi poate adresa întrebări candidaţilor în legătură cu proiectul de management şi termenul-limită până la care pot fi transmise solicitările de participare şi eventuale întrebări.

(3) Bibliografia conţinând legislaţia relevantă şi lucrările de specialitate în domeniul managementului sau managementului sanitar din cuprinsul căreia pot fi adresate întrebări cu ocazia susţinerii publice a proiectului de management se stabileşte de către comisia de concurs şi se publică împreună cu anunţul de concurs.

CAPITOLUL II Organizarea concursului pentru ocuparea funcţiei de manager persoană fizică

Art. 6 - (1) Comisia de concurs este formată din preşedinte, 2 membri şi un secretar, numiţi de către consiliul de administraţie al spitalului. Secretarul este numit din cadrul Compartimentului resurse umane al spitalului si nu are drept de vot şi notare a candidaţilor.

(2) Preşedintele comisiei de concurs este membru al consiliului de administraţie al spitalului. Ceilalţi doi membri cu drept de vot şi notare din cadrul comisiei de concurs sunt numiţi de către consiliul de administraţie dintre persoane din cadrul consiliului de administraţie sau din afara acestuia având studii postuniversitare,masterat sau doctorat în management sanitar, economic, administrativ ori al institutiilor publice organizat într-o instituţie de învăţământ superior acreditată.

(3)Comisia de soluţionare a contestaţiilor este formată din preşedinte, 2 membri şi un secretar.

4) Preşedintele comisiei de soluţionare a contestaţilor este un membru al consiliului de administraţie al spitalului. Ceilalţi doi membri cu drept de vot şi notare din cadrul comisiei de concurs sunt numiţi de către consiliul de administraţie dintre persoane din cadrul consiliului de administraţie sau din afara acestuia având studii postuniversitare,masterat sau doctorat în management sanitar, economic, administrativ ori al institutiilor publice organizat într-o instituţie de învăţământ superior acreditată.

(5) Nu pot face parte din comisia de concurs şi din comisia de soluţionare a contestaţiilor persoanele care au soţ/soţie, rude sau afini până la gradul al IV-lea inclusiv în rândul candidaţilor sau aflate în raporturi cu caracter patrimonial cu oricare dintre candidaţi.

(6) Secretarul este numit din cadrul Compartimentului resurse umane al spitalului si nu are drept de vot şi notare a candidaţilor.

(7) În termen de 3 zile de la finalizarea perioadei de înscriere la concurs, fiecare dintre membrii comisiei de concurs şi ai comisiei de soluţionare a contestaţiilor va da o declaraţie pe propria răspundere din care să rezulte că nu se află în niciuna dintre situaţiile prevăzute la alin. (6) raportat la candidaţii înscrişi la concurs.

Art. 7 - (1) Consiliul de administraţie al spitalului public, prin Compartimentul resurse umane al spitalului, pune la dispoziţia comisiei de concurs mijloacele birotice necesare desfăşurării concursului, ia măsurile necesare asigurării securităţii informaţiilor pe toată perioada acestuia şi asigură buna desfăşurare a probei constând în susţinerea publică a proiectului de management prin intermediul personalul de pază şi protecţie al spitalului.

(2) Membrii comisiei de concurs poartă întreaga răspundere pentru asigurarea legalităţii şi corectitudinii în ceea ce priveşte evaluarea candidaţilor, asigurarea şanselor egale pentru aceştia, securitatea conţinutului probelor de evaluare şi a documentelor elaborate de comisie.

(3) Preşedintele comisiei de concurs stabileşte atribuţii suplimentare pentru membrii comisiei de concurs, dacă apreciază ca fiind necesare pentru o mai bună desfăşurare a concursului.

Art. 8 - Comisia de concurs are în principal următoarele atribuţii:

a) stabilirea bibliografiei de concurs conform prevederilor art. 5 alin. (3);

b) analizarea și verificarea dosarelor de înscriere ale candidaţilor;

c) întocmirea listei candidaţilor admişi pentru a participa la concurs;

d) instruirea candidaţilor înainte de începerea probei de evaluare privind regulile desfăşurării concursului;

e) organizarea probei de evaluare constând în susţinerea publică şi evaluarea proiectului de management;

f) elaborarea documentelor necesare pentru derularea operativă a probei de evaluare şi pentru finalizarea concursului, inclusiv planul întrebărilor urmând a fi adresate;

g) publicarea proiectelor de management ale candidaţilor pe pagina de internet a spitalului cu cel puţin 5 zile înainte de data susţinerii publice conform art. 13 alin. (6), cu asigurarea protecţiei datelor cu caracter personal ale candidaţilor, conform legii;

h) evaluarea și notarea candidaţilor;
i) stabilirea clasificării candidaţilor în funcţie de notele obţinute;
j) transmiterea în scris către departamentul de resurse umane a spitalului, prin intermediul secretarul comisiei, a rezultatelor concursului pentru a fi afişate la sediul spitalului şi publicate pe pagina de internet a spitalului;
k) înregistrarea contestaţiilor candidaţilor şi predarea acestora, pe bază de proces-verbal, comisiei desemnate pentru soluţionarea contestaţiilor;
l) dacă este cazul, punerea la dispoziţia comisiei de soluţionare a contestaţiilor a tuturor documentelor necesare în vederea analizării şi soluţionării acestora;
m) înaintarea rezultatelor finale ale concursului către consiliul de administraţie.

Art. 9 - (1) Comisia de soluţionare a contestaţiilor are în principal următoarele atribuții:
a) soluționează contestațiile depuse de candidați cu privire la rezultatul verificării dosarelor candidaților;
b) soluționează contestațiile depuse de candidați cu privire la notarea probei constând în susţinerea publică şi evaluarea proiectului de management;
c) transmite rezultatele contestațiilor, prin intermediul secretarului comisiei de concurs, către departamentul de resurse umane a spitalului pentru a fi comunicate candidaților.
(2) Deciziile comisiei de soluţionare a contestaţiilor sunt definitive şi sunt aduse la cunoştinţa contestatarului prin afişare la sediul spitalului public şi prin publicare pe pagina de internet a spitalului, în termen de maxim 24 de ore de la soluţionarea contestaţiilor.
(3) Candidatul nemulţumit de modul de soluţionare a contestaţiei se poate adresa instanţei de contencios administrativ, în condițiile legii.

Art. 10. Secretarul fiecărei comisii are, în principal, următoarele atribuții:
a) urmăreşte respectarea normelor cu privire la organizarea și desfășurarea concursului;
b) redactează și semnează întreaga documentație privind activitatea specifică a comisiei din care face parte, inclusiv procesele-verbale ale fiecărei şedinţe de lucru a comisiei;
c) întocmeşte lista de participare a persoanelor interesate la susţinerea publică a proiectului de management;
d) îndeplinește orice sarcini specifice necesare bunei desfășurări a concursului.

CAPITOLUL III -Înscrierea candidaţilor

Art. 11 - Înscrierea candidaţilor se face la sediul spitalului public-secretariat, unde se organizează concursul până la data-limită stabilită în anunţul de concurs.

Art. 12 - Dosarul de înscriere trebuie să conţină în principal următoarele documente:
a) cererea de înscriere la concurs în care se menţionează funcţia pentru care doreşte să candideze;
b) copia certificată pentru conformitate a actului de identitate, în termen de valabilitate;
c) copia certificată pentru conformitate a diplomei de licenţă sau echivalente;
d) copia certificată pentru conformitate a documentelor care atestă absolvirea cursurilor de perfecţionare în management sau management sanitar prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. c) ori a diplomei de masterat sau doctorat în management sanitar, economic sau administrativ, organizat într-o instituţie de învăţământ superior acreditată, potrivit legii;
e) curriculum vitae;
f) adeverinţa care atestă vechimea în posturi cu studii universitare de lungă durată sau copie certificată pentru conformitate a carnetului de muncă;
g) cazierul judiciar sau declaraţia candidatului prin care acesta îşi exprimă consimţământul pentru obţinerea extrasului de pe cazierul judiciar de către comisia de concurs conform art. V pct. 1 din Ordonanţa de Urgenţă a Guvernului nr. 41/2016 privind stabilirea unor măsuri de simplificare la nivelul administraţiei publice centrale şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative;
h) adeverinţa din care rezultă că este apt medical, fizic şi neuropsihic;
i) declaraţia pe propria răspundere privind necolaborarea cu Securitatea înainte de anul 1989;
j) copie certificată pentru conformitate a actelor (certificat de căsătorie etc.) prin care şi-a schimbat numele, după caz;
k) proiectul de management realizat de candidat;

l) declaraţie pe propria răspundere din partea candidatului că proiectul de management este conceput şi realizat integral de către candidat;
m). declarative pe propria raspundere ca in ultimii 3 ani nu a fost constata de catre institutia competenta existent conflictului de interese ori starea de incompatibilitate cu privire la candidat .

n) declaraţie pe propria răspundere privind conformitatea cu originalul a copiilor de pe documentele depuse la dosarul de înscriere.

Art. 13 - (1) În termen de 3 zile de la data finalizării înscrierilor, comisia de concurs verifică dosarele depuse şi stabileşte pentru fiecare candidat rezultatul"admis" sau "respins" şi face publice rezultatele verificării dosarelor.

(2) Rezultatul verificării dosarelor de înscriere se afişează la sediul spitalului public care organizează concursul de ocupare a funcţiei de manager şi concomitent se publică pe pagina de internet a acestuia (3) Candidaţii pot să conteste acest rezultat în termen de 24 de ore de la data publicării rezultatelor.

(4) Contestaţiile se soluţionează de comisia de soluţionare a contestaţiilor, în termen de 48 de ore de la data expirării termenului de depunere a acestora.

(5) Concursul este continuat numai de candidaţii declaraţi "admis", după soluţionarea contestaţiilor în condiţiile alin. (4).

(6) Cu cel puţin 5 zile înainte de data desfăşurării probei constând în susţinerea publică a proiectului de management, comisia de concurs va publica pe pagina de internet a spitalului proiectele de management depuse de toţi cadidaţii declaraţi admişi în urma finalizării probei de verificare a dosarelor de înscriere, cu asigurarea protecţiei datelor cu caracter personal ale candidaţilor, conform legii.

CAPITOLUL IV -Desfăşurarea concursului

Art. 14 - (1) Susţinerea publică a proiectului de management de către candidaţi va avea loc la data prevăzută în anunţul de concurs, dar nu mai târziu de 15 zile de la data-limită de depunere a dosarelor de înscriere la concurs.

(2) Proiectul de management trebuie să evidenţieze modul în care candidatul analizează şi propune soluţii de rezolvare a temei de concurs.

(3) Tema aleasă de candidat pentru proiectul de management face referire la spitalul public pentru care candidează şi problemele concrete ale acestuia. Informaţiile necesare pentru realizarea proiectului trebuie să fie accesibile candidaţilor şi obţinute în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

(4) La cererea candidaţilor, spitalul public care organizează concursul de ocupare a funcţiei de manager are obligaţia să pună la dispoziţia acestora, în maximum 3 zile de la data solicitării, copii ale bugetului de venituri şi cheltuieli aprobat, structura organizatorică aprobată şi structura de personal ale unităţii sanitare, aflate în vigoare la data solicitării, precum şi orice alte documente sau informaţii necesare în vederea întocmirii proiectului de management, cu excepţia acelor informaţii sau documente care nu pot face obiectul divulgării în temeiul legii.

(5) La data şi ora prevăzute în anunţul de concurs, candidaţii interesaţi vor putea efectua o vizită în cadrul spitalului sub îndrumarea directorului medical al spitalului pentru a se informa cu privire la problemele de la faţa locului. Cu ocazia vizitei, se va asigura tratamentul egal şi nediscriminatoriu al tuturor candidaţilor.

Art. 15 - (1) Tema proiectului de management este la alegerea candidatului din următoarea listă de 5 teme, care va fi adaptată la problemele spitalului care organizează concursul:

a) planificarea şi organizarea serviciilor de sănătate la nivelul spitalului;
b) siguranţa şi satisfacţia pacientului;
c) managementului calităţii serviciilor medicale;
d) managementul resurselor umane;
e) performanţa clinică şi financiară a activităţilor spitalului.

(2) Proiectul se realizează individual de către candidat şi se dezvoltă într-un volum de maximum 15-20 pagini, tehnoredactate pe calculator, cu caractere Times New Roman, mărimea 12, spaţiere la 1 rând.

Art. 16 - (1) Susţinerea proiectului de management se face în plenul comisiei de concurs, în şedinţă publică, la data şi locaţia indicate în anunţul de concurs.

(2) Susţinerea publică a proiectului de management de către candidaţi se va efectua în ordine alfabetică. La susţinerea publică a proiectului de management de către un candidat nu au dreptul să asiste ceilalţi candidaţi.

(3) La susţinerea proiectului de management poate participa mass-media, precum şi orice

persoană care şi-a manifestat intenţia de a participa prin transmiterea unui email la adresa menţionată în anunţul de concurs cu precizarea numelui şi prenumelui persoanei interesate iar intenţia de participare a fost confirmată de comisia de concurs cu cel puţin 24 de ore înainte de data susţinerii publice a proiectului de management. Confirmarea de participare se va efectua în ordinea cronologică a solicitărilor în termen de maxim 24 de ore de la data primirii solicitării de participare;este interzisa participarea fara a fi transmisa intentia de participare si confirtmarea comisiei.

(4) În vederea desfăşurării în condiţii optime a probei de concurs, consiliul de administraţie va pune la dispoziţie pentru susţinerea publică a proiectelor de management o sală adecvată la nivelul spitalului în raport cu numărul de candidaţi şi de persoane participante la susţinerea publică. Sala pusă la dispoziţie va trebui să permită participarea la susţinerea publică a proiectului de management a persoanelor care şi-au manifestat intenţia de participare conform alin. (3), în limita capacităţii sălilor disponibile la nivelul spitalului, precum şi înregistrarea audio-video a probei.

(5) În baza emailurilor primite, secretarul comisiei de concurs va întocmi o listă de participare la susţinerea publică a proiectului de management. Accesul în sala unde are loc susţinerea va fi limitat la persoanele a căror intenţie de participare a fost confirmată de comisia de concurs conform alin. (3) şi îşi dovedesc identitatea.

(6) Persoanele care iau parte la susţinerea proiectului de management sunt obligate să aibă o purtare cuviincioasă. Preşedintele comisiei de concurs poate să decidă îndepărtarea din sală de către personalul de pază şi protecţie al spitalului a persoanelor care tulbură buna desfăşurare a concursului.

Art. 17 - (1) În cadrul susţinerii proiectului de management, candidatul va prezenta, mai întâi, pe durata de maxim 20 de minute, proiectul de management întocmit şi apoi va răspunde întrebărilor din partea membrilor comisiei de concurs şi a întrebărilor transmise din partea persoanelor conform alin. (6).

(2) Vor fi alocate maxim 60 de minute pentru răspunsul la întrebări pentru fiecare candidat. Această durată poate fi suplimentată de preşedintele comisiei de concurs în cazul în care sunt necesare întrebări sau lămuriri suplimentare din partea candidaţilor, cu respectarea principiului tratamentului egal şi nediscriminatoriu al candidaţilor, dar nu mai mult de 15 minute. În măsura în care există, 3 dintre întrebări provin din partea oricărei persoane, cu respectarea prevederilor alin. (6), (8) şi (9) iar restul întrebărilor din partea membrilor comisiei de concurs.

(3) Comisia de concurs va adresa suficiente întrebări fiecărui candidat pentru a permite evaluarea proiectului de management conform modelului-cadru de grilă generală de evaluare reprezentând anexa nr. 1 la prezentul Regulament şi a abilităţilor manageriale conform fişei de evaluare a abilităţilor manageriale reprezentând anexa nr. 2 la prezentul Regulament.

(4) Membrii comisiei de concurs pot adresa candidatului următoarele categorii de întrebări:

a) întrebări deschise - cu scopul de a atrage mai multe informaţii de la candidat (de exemplu: Ce puteţi să spuneţi despre .....?);

b) întrebări închise - cu scopul de a clarifica unele fapte, evenimente sau situaţii (de exemplu: Aţi condus un colectiv de muncă/echipă vreodată?);

c) întrebări tip studiu de caz - cu scopul de a evalua răspunsurile candidatului asupra unor anumite situaţii sau evenimente posibile la nivelul spitalului (de exemplu: În caz în care nu aveţi personal suficient pentru anumit compartiment, ce alternative de rezolvare a problemei personalului aveţi?);

d) întrebări de probă - cu scopul de a clarifica unele aspecte prezentate de candidat prin revenirea la subiectul anterior (de exemplu: Am dori să revenim la subiectul anterior. Spuneaţi că .....).

(5) Comisia de concurs va putea adresa întrebări din bibliografia publicată împreună cu anunţul de concurs conţinând legislaţie relevantă şi lucrări de specialitate în domeniul managementului sau managementului sanitar.

(6) Nu se adresează candidatului întrebări referitoare la opiniile sale politice, activitatea sindicală, religie, etnie, sex, stare materială şi origine socială.

Art. 18 - Întrebările şi răspunsurile în legătură cu susţinerea proiectului de management se consemnează în scris prin grija secretarului comisiei de concurs şi se semnează de către membrii comisiei şi de către candidat. Proba constând în susţinerea publică şi evaluarea proiectului de management se înregistrează audio-video iar fişierele rezultate se înregistrează pe suport DVD care se arhivează împreună cu documentele concursului

Art. 19 – După finalizarea probei, fiecare membru al comisiei de concurs predă Fişa privind evaluarea abilităţilor manageriale completată conform modelului prevăzut în anexa nr. 2 la prezentul Regulament.

Art. 20 – (1) În urma susţinerii proiectului de management, membrii comisiei de concurs stabilesc nota finală ca media aritmetică între nota acordată pentru evaluarea proiectului de management şi nota privind evaluarea abilităţilor manageriale ale candidatului.

(2) Nota finală este media aritmetică a notelor acordate de fiecare membru al comisiei de concurs.

(3) Nota privind evaluarea proiectului de management se acordă în baza aplicării modelului-cadru al grilei generale de evaluare, reprezentând anexa nr. 1 la prezentul Regulament, cu privire la conţinutul proiectului de management şi susţinerea publică a acestuia. Modelul-cadru al grilei generale de evaluare a proiectului de management poate fi adaptat de către comisia de concurs.

(4) Nota privind evaluarea abilităţilor manageriale ale candidatului se stabileşte în baza completării Fişei privind evaluarea abilităţilor manageriale.

(5) La medii egale, departajarea candidaţilor se face după nota acordată pentru evaluarea proiectului de management, iar la menţinerea egalităţii, după experienţa managerială, aşa cum rezultă din curriculum vitae.

Art. 21 - (1) Rezultatele în urma desfăşurării probei referitoare la susţinerea publică şi evaluarea proiectului de management se afişează la sediul spitalului care organizează concursul de ocupare a funcţiei de manager şi se publică concomitent pe pagina de internet a spitalului, în termen de 24 de ore de la finalizarea probei.

(2) Candidaţii au dreptul să conteste rezultatele în termen de 24 de ore de la data publicării rezultatelor.

(3) Contestaţiile se soluţionează de comisia de soluţionare a contestaţiilor în termen de 48 de ore de la data expirării termenului de depunere a acestora.

(4) Rezultatele finale ale concursului se afişează la sediul spitalului şi se publică concomitent pe pagina de internet a spitalului după finalizarea perioadei de contestaţii sau, după caz, după soluţionarea contestaţiilor.

CAPITOLUL V -Dispoziţii finale

Art. 23 - (1) În termen de 48 de ore de la finalizarea concursului, sau după caz, de la rezolvarea contestaţiilor, preşedintele comisiei de concurs înaintează consiliului de administraţie al spitalului procesul-verbal cu rezultatele concursului, semnat pe fiecare pagină de către toţi membrii comisiei de concurs.

(2) Consiliului de administraţie al spitalului public înaintează Primarului municipiului Oltenita procesul-verbal cu rezultatele concursului în vederea emiterii dispozitiei de numire în funcţie pentru persoana desemnată câştigătoare.

Art. 24 - (1) Numirea în funcţia de manager al spitalului public se face prin dispozitie a Prtimarului municipiului Oltenita, în baza prevederilor Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătăţii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.

(2) Managerul numit în condiţiile alin. (1) încheie contract de management cu Primarul municipiului Oltenita potrivit legii, pe o perioadă de maximum 3 ani, în baza prevederilor Legii nr. 95/2006, republicata , cu modificarile si completarile ulterioare.

Art. 25 - Dosarele de înscriere la concurs, lucrările scrise ale candidaţilor precum şi toate documentele întocmite în legătură cu organizarea şi desfăşurarea concursului pentru funcţia de manager, inclusiv înregistrarea sau consemnarea întrebărilor şi răspunsurilor aferente susţinerii proiectului de management, se păstrează de către spitalul public care a organizat concursul, potrivit legii.

ANEXA nr. 1 la Regulament

MODEL CADRU DE GRILĂ GENERALĂ DE EVALUARE A PROIECTULUI DE MANAGEMENT

1. Descrierea situaţiei actuale a spitalului – 1 p

2. Analiza SWOT a spitalului (puncte tari, puncte slabe, oportunităţi, ameninţări) – 2 p

3. Identificarea problemelor critice – 0,5 p

4. Selecţionarea unei probleme/unor probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute – 0,5 p

5. Dezvoltarea proiectului de management pentru problema prioritară identificată / problemele prioritare identificate – 6 p

a) Scop – 1 p
b) Obiective – 1 p
c) Activităţi – 1 p
- definire (0,25 p);
- încadrare în timp – grafic Gantt (0,25 p);
- resurse necesare – umane, materiale, financiare (0,25 p);
- responsabilităţi (0,25 p);
d) Rezultate aşteptate – 1 p
e) Indicatori – evaluare, monitorizare – 1 p
f) cunoaşterea legislaţiei relevante – 1 p.

ANEXA nr. 2 la Regulament

FIŞA PRIVIND EVALUAREA ABILITĂŢILOR MANAGERIALE

Candidat : numele , prenumele _____

Candidat: nume, prenume ..... **1. Aptitudini de comunicare**

- Excelente (10-9,50)
- Foarte bune (9,49-9,00)
- Acceptabile (8,99-7,00)
- Minime (6,99-5,00)
- Insuficiente (4,99-1,00)

2. Capacitatea de analiză, sinteză, strategie şi planificare

- Excelentă (10-9,50)
- Foarte bună (9,49-9,00)
- Acceptabilă (8,99-7,00)
- Minimă (6,99-5,00)
- Insuficientă (4,99-1,00)

3. Abilităţi / experienţă în gestionarea resurselor umane

- Excelentă (10-9,50)
- Foarte bună (9,49-9,00)
- Acceptabilă (8,99-7,00)
- Minimă (6,99-5,00)
- Insuficientă (4,99-1,00)

4. Aptitudini de gestionarea a conflictelor şi a situaţiilor de criză

- Excelente (10-9,50)
- Foarte bune (9,49-9,00)
- Acceptabile (8,99-7,00)
- Minime (6,99-5,00)
- Insuficiente (4,99-1,00)

5. Cunoaşterea şi capacitatea de a pune în practică legislaţia relevantă în domeniul sanitar

- Excelentă (10-9,50)
- Foarte bună (9,49-9,00)
- Acceptabilă (8,99-7,00)
- Minimă (6,99-5,00)
- Insuficientă (4,99-1,00)

6. Alte aptitudini şi abilităţi manageriale

- Excelente (10-9,50)
- Foarte bună (9,49-9,00)
- Acceptabilă (8,99-7,00)
- Minimă (6,99-5,00)
- Insuficientă (4,99-1,00)

Nota obtinuta _____

Se trece nota, calculate , cu doua zecimale , ca medie aritmetica a notelor acordate la fecare dintre cei 6 indicatori evaluate.

Evaluator (membru comisiei de concurs) Semnatura _____ Data _____